

新入社員が即戦力に変わる！

1. 「社会人としての常識」を徹底的に教育
2. 好感度が上がるビジネスマナーを実習訓練
3. 自らの成長を信頼に繋げる「報告・連絡・相談」を学ぶ

新入社員・入社2～3年目の若手社員の方

新入社員研修

本研修の特徴

1. 学びを即実践につなげやすい進め方
2. 他社新人との交流を通じた成長体験
3. 終了後の上司に対するご報告実施

実践形式で
大好評！
リピーター
多数！

- 3月コース・・・3月25日(火)・26日(水)
- 4月コース・・・4月10日(木)・11日(金)

時間：9：30～17：30
場所：浜松アリーナ

	日程	研修ポイント
1日目	(3月コース) 3/25 (火) (4月コース) 4/10 (木)	学生気分を脱して気持ちの切り替え 人との関係づくりの基盤であるマナーの習得 ・ビジネスマナー(名刺の使い方・言葉づかい・電話応対)・挨拶訓練 ・学生と社会人の違い・組織における考え方と行動とは? ・3分間スピーチ「私の頑張ってきたこと」「乗り越えてきたこと」
2日目	(3月コース) 3/26 (水) (4月コース) 4/11 (金)	現場で使える指示の受け方・進め方を学ぶ 自身の成長と周りからの信頼を得る為に報連相の仕方を学ぶ ・安心と信頼を勝ち取るための「報告・連絡・相談」 ・指示の受け方、仕事の進め方・チームワークとは? 体験学習 ・なぜコミュニケーションが大切なのか? ・「気配り」は人を思いやることから・決意表明(全員発表)

通信教育・6か月後のフォローアップ付コース

充実のアフターフォロー

- ①6か月後(10月)のフォローアップ研修(1日)
- ②2回の「目標進捗確認」と指導

→通信教育所定フォーマットに個々の目標に対する進捗報告+上司からのコメント
→担当講師によりコメント(添削指導)

～2024年 新入社員研修にご参加いただいたお客様の声～

- ・社会人と学生の違いを考えることで、社会人として自分に足りていないものを見つけることができた。
- ・特に感じたことは言葉遣いについて。今までに、アルバイト先や先生方とのやりとりで二重敬語を使ってしまっていたので、改善しなければならなかったと感じた。
- ・聴講するだけでなく、適度にディスカッションや実習があったので、飽きずに参加することができた。全てを否定されるのではなく、足りない部分を的確にアドバイスいただけたので自信に繋がった。
- ・社会人としてのルールや考え方を知ることができたのでよかった。自分のできること、できないことが明確にわかり、これからどうしていくといいかということもわかり、改めて自分を見つめ直すことが出来、とても良かった。

◆ 昨年の研修の様子



担当講師：有限会社キャリア・アップ 代表取締役 須山由佳子

研修実績・・・ 595 社 新人指導実績人数・・・ 5167 名

「やる気集団の創造をサポート」をモットーに、組織活性化の仕掛人として、コーチング・ファシリテーションを取り入れた自発性を引き出し、思考力を高める講座を得意とする。自ら考えて行動に促す研修スタイルは、数々の企業から絶大なる評価と満足度を受けている。

■対象者：新入社員・入社2～3年目の若手社員の方

■定員：先着15名

■受講料：2日間の研修のみ 1名38,500円税込

■詳細は、お申込後、個々に対応させていただきます。

6か月後フォローアップ研修付 1名66,000円税込

■申込締切：3月13日（木）

■研修実施後、研修結果を各企業へご報告に伺います。

※研修当日のキャンセルの場合は、研修代金の全額をキャンセル料として申し受けますので、あらかじめご了承ください。

下記の希望コースに☑および、

必要事項を記入の上

FAX.053-544-4601

まで送信をお願いいたします。

担当：袴田

新入社員研修 受講申込

● 3月コース

2日間の研修のみ 1名38,500円税込

研修+通信教育・フォローアップ
1名66,000円税込

● 4月コース

2日間の研修のみ 1名38,500円税込

研修+通信教育・フォローアップ
1名66,000円税込

御社名▷

ご住所▷

お申込み担当者▷

TEL▷

お役職▷

Email▷

参加者お名前▷

参加者お名前▷

参加者お名前▷

参加者お名前▷

◆ 当社ホームページからもお申込みできます。

👉 <https://www.career-up.co.jp> 「公開セミナー」 → 「新人・若手社員研修」をクリック！