

平成 27 年 12 月 27 日発行

# キャリア・アップ NEWS12 月号

※今年も残りわずかとなりました。皆様、今年 1 年も弊社ニュースレターをお読みくださいますと誠に有り難うございました。今回は、これまでを振り返り、**偉人の名言**から今年 1 年を振り返りたいと思います。

## “名言”をもとに今年 1 年を振り返る

### 人生は見たり、聞いたり、試したり

人生は見たり、聞いたり、試したりの 3 つの知識でまとまっているが、多くの人は見たり聞いたりばかりで、一番重要な“試したり”をほとんどしない（本田宗一郎氏より）



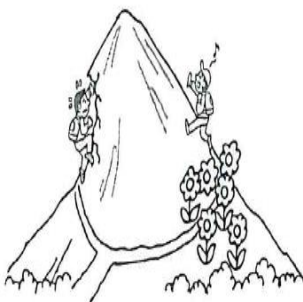
確かに、私も研修などで色々なこととお話したり致しますが、今回話したことを、どれだけ実践に結びつけたらだろうか?? と思う時があります。また、聞いている側からすると、1 度または 2 度聞いたことは、「聞いたことがある」「それは、知っている」と言うのですが、では、それを行動に移しているか、試しているかと聞いてみると、「知っている」レベルであり、それ以上のことを行っていない、「試していない」ことがよくあります。

では、私自身はどうであるかという、何か講演会や研修に自身も参加した場合少なくとも最低 1 つは何かにか活かそう、試してみようとしています。大切なことは、「見たり、聞いたり」で終わりではなく、「試してみる」「行動してみる」こと、これが大切であります。このような人が、人との違いを作る人であり、一步前にリードする人でしょう。

### 山は西からも東からも登れる。

### 自分が方向を変えれば、新しい道はいくらでも開ける。

（松下幸之助氏より）



私たちは、時には困難な仕事に面することもあります。そこには、その仕事に介在する顧客・上司・部下・同僚という存在もあり、コミュニケーションを交わしながら進めているのですが、このコミュニケーションがうまくとれず、結局、更なる困難な状態に陥ることもあります。その時に、自分の固執したやり方や考えばかりにとどまると、その問題はいつまでも解決されず、より一層困難な状況に陥ったりもします。

しかし、少し物事の視点を変えてみたり、相手の立場に視点を移すことにより、別の方法が見えてきたりもします。一つの方法がダメなら、違った視点で考えてみる。そして、その問題を解決するには一つの方法ばかりではありません。実は、自分自身の目線・視点の方向さえ変えれば、新しい道はいくらでもあるのです。悩みとは、自分自身がつくるものであり、視点を変えればそれは悩みでなくなる可能性もあります。私にとって、今年 1 年の中では、この松下幸之助氏の言葉は、とても心に残る言葉となりました。

須山より

募集

## 組織診断「心のベクトル診断」開発 により、「モニター」協力企業を募集中!! 《もちろん無料!!》

「心のベクトル診断」とは、社員の心のベクトルが、どれだけ自社の目指す方向に向いているかを「見える化」する組織診断です。この度、静岡大学との共同研究によりバージョンアップした診断ツールを開発しました。こちらの診断は、今年「経営革新計画の承認」も受け、更なるバージョンアップを図りリニューアルを考えております。

そこで、今回は、5社のモニター企業様のご協力を得ながら本診断ツールをリニューアル化していきたいと思っております。

■目的: 「社員の心のベクトル」を「見える化」し、組織の問題・課題の改善へとつなげていく。  
そのための、より精度の高いツールとするための“モニター”企業様を募集

■診断内容: 大項目 5項目からの質問で構成

- 【1】 組織内環境レベル (労働環境・職務満足・会社の体制)
- 【2】 人間関係レベル (人間関係・チームワーク・リーダーシップ・部署間の連携)
- 【3】 会社の価値共有レベル (行動意欲・当事者意識・発想と創発・方向性と価値の共有)
- 【4】 パフォーマンスのレベル (自主性・変容・挑戦・チームの挑戦・チームの共創)
- 【5】 結果レベル (目標達成・業績・会社自体に対する満足度・顧客評判・地域評判)

■対象 : 1社つき 20名~30名以上の社員様にご協力を頂くことが条件です。

■期待されるメリット 診断報告を必ず実施させていただきます。

- ①現状の組織を客観的に知ることができる。
- ②御社が目指す方向性にどれだけ社員が向かっているのかを「見える化」できる
- ③今後の問題解決のために、今何をしなければならないかの優先順位を提示し組織改善・改革の道筋をご提示できる。
- ④ビジョン実現に向けて、組織の成長と組織体力を強化するための長期目標・短期目標を設定し、組織の成長をサポートする

■診断の進め方 : 弊社担当スタッフが出向き、**社員の皆様に説明**→**回収**→**分析**→**診断結果のご報告**

※下記にご記入の上、FAX (053-411-6859) または Mail ([info@career-up.co.jp](mailto:info@career-up.co.jp)) にてお申込みください。

モニター希望 もうすこし詳しく聞きたい

|       |                |
|-------|----------------|
| 会社名 : | ご担当者名 :        |
| ご住所 : |                |
| TEL : | FAX または Mail : |